



Internationaler Vertriebsinnendienst (w/m/d)

COPA-DATA CEE/ME – Standort Salzburg | Hybride Arbeit

Das geht doch einfacher!

Bei COPA-DATA haben wir eine Vision: „Das geht doch einfacher!“ In der lauten und komplexen Welt von heute ist es keine leichte Aufgabe, das Leben unserer Kunden einfacher zu machen. Wir legen daher Wert auf ein angenehmes Arbeitsumfeld und eine Unternehmenskultur, in der sich alle weiterentwickeln und ihr volles Potenzial ausschöpfen können, ohne dabei den Spaß zu vergessen. Bei allem was wir tun, behalten wir die Work-Life-Balance und das individuelle Wohlergehen im Blick. Was das alles umfasst und was COPA-DATA CEE/ME als Arbeitgeber exakt bietet, findest du auf den nachfolgenden Seiten vor.

Verantwortlichkeiten:

- ▶ Anlaufstelle für Kundenanfragen und zentrale Schnittstelle zwischen Kunden und Außendienst
- ▶ Angebotserstellung, Angebotsnachverfolgung und Auftragsbearbeitung inkl. Lizenzierung
- ▶ Aktive Unterstützung bei Neukundenakquise und Bestandskundenpflege (Pre- und After-Sales)
- ▶ Erfassung, Verarbeitung und Pflege von Kundendaten im CRM-System
- ▶ Planung und Koordination von Schulungen und Zertifizierungen
- ▶ Unterstützung bei der Durchführung von Messen & Veranstaltungen
- ▶ Sicherstellung der Kundenzufriedenheit durch professionelles und kundenorientiertes Handeln

Anforderungen:

- ▶ Abgeschlossene kaufmännische oder technische Ausbildung (HAK, HBLA, HLW, HTL bzw. Lehre)
- ▶ Einschlägige Berufserfahrung im Handels- bzw. Vertriebsumfeld, idealerweise Technologiebezug und im B2B-Kontext
- ▶ Sicheren Umgang mit MS-Office und anderen gängigen Programmen (CRM, ERP [WAWI])
- ▶ Eine offene, freundliche und kommunikative Art sowie ausgeprägten Teamgeist
- ▶ Kundenorientiertes Denken und Handeln sowie interkulturelle Kompetenz
- ▶ Genaue, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- ▶ Sicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- ▶ Großes Interesse an Software und Technologien
- ▶ Bereitschaft zu gelegentlichen Reisen

Deine Bewerbung:

Wenn du in einem ambitionierten Team einen entscheidenden Beitrag für unsere zukünftige Entwicklung leisten willst, dann freuen wir uns auf deine Bewerbung an career.cee@copadata.com.

Für die Funktion ist die Einstufung nach dem Handel-Kollektivvertrag, Beschäftigungsgruppe D vorgesehen. Selbstverständlich bieten wir eine von Qualifikation und Ausbildung abhängige, marktübliche Überzahlung.

Tolle Benefits gewünscht?
Dann wirf einen Blick auf die Folge-seiten. Es lohnt sich, versprochen :)



Um einfachere Wege zu finden, braucht es Engagement – und Wohlbefinden.

Bei COPA-DATA CEE/ME messen wir Erfolge anhand individueller Ziele, aber auch daran, was wir als gesamtes Team erreichen. Wir wollen immer besser werden in dem, was wir tun. Dafür lernen und wachsen wir jeden Tag gemeinsam. Weil Erfolg und anhaltendes Wachstum nur möglich sind, wenn wir unsere Komfortzone verlassen, müssen wir gut auf uns achten. Wir möchten, dass jedes einzelne Teammitglied bei COPA-DATA langfristig zufrieden ist und sich bei uns wohlfühlt. Deshalb gibt es bei uns eine Reihe zusätzlicher Benefits.

Flexibilität & Wohlbefinden

Selbstständiges Arbeiten, Flexibilität und der Mensch im Mittelpunkt. All das sind Schlüsselfaktoren für einen guten Arbeitgeber. Dazu gehört auch die Freiheit, selbst zu entscheiden, wie ein Tag strukturiert und produktiv gestaltet wird. Wir wollen alle dazu ermutigen, sich um das eigene Wohlbefinden zu kümmern, sowohl bei der Arbeit als auch darüber hinaus. Wir schaffen gerne die Voraussetzungen für ein sinnstiftendes Arbeiten und Leben in allen Bereichen.



Hybrides Arbeiten

Du möchtest gerne entscheiden können, ob du zu Hause oder im Büro arbeitest? Wir machen es dir einfach und stellen die nötigen Arbeitsmittel zur Verfügung. Damit bleibst du flexibel und nutzt die Vorteile beider Welten.



Flexible Arbeitszeiten

Bei uns bleibst du zeitlich sehr flexibel. Egal ob Nachteule oder Lerche – dank Gleitzeitregelung kannst du selbst entscheiden, wann du anfängst und aufhörst zu arbeiten.



Ein zusätzlicher Urlaubstag für jedes Jahr bei uns

Für jedes volle Jahr bei uns bekommst du einen weiteren Tag bezahlten Urlaub. Je länger du also mit dabei bist, desto mehr Urlaubstage hast du. Wir belohnen deine Treue mit bis zu zehn zusätzlichen Urlaubstagen!



Family First

Es gibt wichtigere Dinge im Leben als Arbeit. Deshalb unterstützen wir Mütter und Väter, damit sie so viel Zeit wie möglich mit ihrer Familie verbringen können, insbesondere während der ersten Jahre.



Zeit für Ehrenämter

Unsere Gesellschaft braucht Freiwillige. Wir unterstützen daher Mitarbeiter:innen, die ein Ehrenamt ausüben, mit zwei zusätzlichen Urlaubstagen pro Jahr. Ganz gleich ob Rotes Kreuz, Freiwillige Feuerwehr oder soziales Engagement – wir unterstützen dich.



Sei wie du bist

Als Softwareunternehmen unterstützen wir Individualität und Vielfalt. Deswegen gibt es bei uns keinen Dresscode. Für uns zählt, dass sich alle wohl in ihrer Haut fühlen.

Unternehmenskultur & Entwicklung

Wir haben eine gemeinsame Vision und Mission: Wir finden immer Wege, unseren Kunden das Leben zu erleichtern. Um das in einer von Wettbewerb geprägten Welt zu erreichen, müssen wir uns aufeinander verlassen können. Deshalb pflegen wir eine Unternehmenskultur, die persönliches und berufliches Wachstum ermöglicht, und durch Teambuilding-Aktivitäten ein Gefühl der Zusammengehörigkeit schafft.



Legendäre Firmen- und Teamevents

Neben Unternehmensveranstaltungen stellen wir auch ein Budget für Team-Building bereit: Go-Kart, Lasertag, Grillen, Bowling, Minigolf: Du bestimmst, was kommt.



Kleidung und Merch

Look and feel COPA-DATA! Mit unseren Merch-Artikeln wie Hoodies, Socken, Rucksäcke, Trinkflaschen und vielem mehr, die wir jedem Teammitglied zur Verfügung stellen.



Budget für persönliches und berufliches Wachstum

Wir wollen uns jeden Tag ein wenig verbessern. Unsere treibende Kraft ist eine wachstumsorientierte Mentalität. Deswegen investieren wir gerne in Bildungsprogramme, die dir auf dem Weg zu deinen Zielen weiterhelfen.



Bonuszahlungen

Erfolg ist Teamarbeit. Wenn wir unsere Unternehmensziele gemeinsam erreichen, erhältst du am Ende des Geschäftsjahres eine zusätzliche Bonuszahlung



Extrabonus für Mitarbeiterempfehlungen

Wir suchen ständig nach hochqualifiziertem Zuwachs für unser Team. Kriegt deine Empfehlung den Job, bekommst du einen beachtlichen „Finderlohn“.



Echt international

Du möchtest zeitweise bei einer unserer Tochterniederlassungen oder Geschäftspartner in Zentral- und Osteuropa oder dem Nahen Osten arbeiten? Wir fördern die internationale Zusammenarbeit und sind überzeugt vom Nutzen interkultureller Kompetenzen.

Nachhaltigkeit

„Das geht doch einfacher!“ Das gilt auch für mehr Nachhaltigkeit. Als Unternehmen tragen wir Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft und nehmen sie ernst. Wir helfen unseren Kunden einerseits, wertvolle Ressourcen zu sparen und ihre Abläufe nachhaltiger zu gestalten. Wir können aber auch selbst viel beitragen. Dazu gehören die ökologischen Benefits für dich:



KlimaTicket

Warum mit dem Auto fahren, wenn es umweltfreundliche öffentliche Verkehrsmittel für den Weg zur Arbeit oder für Geschäftsreisen gibt? Wir sparen CO₂, und spendieren dir das KlimaTicket.



Rauf aufs Rad

Ganz gleich, ob du in der Nähe oder weiter weg vom Büro wohnst, miete oder lease dir einfach ein Fahrrad für deinen Arbeitsweg und für private Zwecke. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen mit tollen Konditionen bei der Auswahl eines geeigneten Drahtesels.



Ein eigener Baum

Ja, du hast richtig gelesen. Wir pflanzen für alle im Team einen eigenen Baum im unternehmenseigenen Wald. Keine Sorge. Du musst ihn weder selber pflanzen, noch gießen :)



Nicht vergessen: die Basics!

Einige Leute nennen es Benefits – für uns gehören sie einfach dazu: Gute Bezahlung, kostenlose Snacks und Getränke, moderne Ausrüstung, ein hilfsbereites Team und ein Büro, in dem sich alle willkommen fühlen. Wenn diese wesentlichen Dinge erfüllt sind, können wir uns auf das konzentrieren, was wirklich zählt – unseren Kunden dabei helfen, ihr Leben einfacher zu machen!



Attraktives Gehalt

Wir zahlen unseren Mitarbeitern ein attraktives Gehalt. Wir entlohnen dich fair und angepasst an deine Qualifikationen, Stellenbeschreibung – sowie an die Dauer, die du schon bei uns mit an Bord bist.



Essenszuschuss

Wir stellen dir für jeden Arbeitstag ein Essensbudget zur Verfügung. Du entscheidest selbst, was du wann und wo essen möchtest. Wir haben nur eine einzige Bedingung: Lass es dir schmecken!



Moderne Ausrüstung

Bei der Entwicklung starker und innovativer Automatisierungssoftware ist die neueste Technik Teil unseres Alltags. Nicht wundern also, wenn erstklassige Ausrüstung zu deinem Arbeitsalltag gehört.



Mehr als ein hilfsbereites Team

Wir sind ein vielfältiges, internationales Team, ein guter Mix aus jungen und erfahrenen Mitarbeiter:innen. Wir haben flache Hierarchien, treffen schnell Entscheidungen und kümmern uns umeinander. Am wichtigsten ist aber unsere Unternehmenskultur, die es ermöglicht, Dinge auszuprobieren, Fehler zu machen und aus ihnen zu lernen. Denn nur so entwickeln wir uns weiter.



Kostenlose Snacks und Getränke

Kalte Getränke, Kaffee, Tee, Drinks und Bier nach der Arbeit, Süßes, Obst und Eis im Sommer. Bei uns ist für dein leibliches Wohl gesorgt. Versprochen!



Sichere Arbeitsplätze in einem Wachstumsmarkt

Als unabhängiges Familienunternehmen können wir unsere Ziele in unserem eigenen Tempo verfolgen. Wir werden nicht von Investoren oder Aktionären getrieben, sondern konzentrieren uns auf organisches Wachstum, sichere Arbeitsplätze und ein angenehmes Umfeld für alle, die mit uns arbeiten.

Überwältigt? Dann sende deine Bewerbung gleich an career.cee@copadata.com ;)